



**АДМИНИСТРАЦИЯ КУРАГИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03.12.2019

пгт Курагино

№ 1111-п

О внесении изменений в постановление администрации района от 29.09.2014 № 1163-п

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации района от 28.05.2012 № 555-п «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь Уставом муниципального образования Курагинский район, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Курагинского района, утвержденное постановлением администрации района от 29.09.2014 № 1163-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Курагинского района» (в редакции постановлений администрации района: от 24.11.2014 № 1435-п, от 29.05.2015 № 505-п, от 29.12.2016 № 978-п, от 24.04.2017 № 402-п, от 20.07.2017 № 778-п, от 07.09.2017 № 883-п, от 20.12.2017 № 1165-п, от 23.01.2018 № 46-п, от 12.02.2018 № 93-п, от 21.05.2018 № 318-п, от 16.07.2018 № 483-п, от 27.12.2018 № 917-п, от 19.09.2019 № 881-п), следующие изменения:

абзац первый пункта 4.6 дополнить предложением следующего содержания: «Стоимость балла по должности «водитель», «звукооператор» рассчитывается отдельно.»;

в приложении № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Курагинского района, таблицу «Общеобразовательные организации, муниципальное казенное учреждение «Центр психолого- педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие», дополнить строками согласно приложению 1;

в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций,

подведомственных управлению образования администрации Курагинского района, строку 4 изложить в следующей редакции:

4	Прочие учреждения образования	2,0	1,7
---	-------------------------------	-----	-----

2. Контроль над исполнением данного постановления возложить на заместителя Главы района Родькину Т.А.

3. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его обнародования путем размещения на информационных стендах и досках, расположенных в здании: администрации района; финансового управления администрации района; управления экономики и имущественных отношений Курагинского района; управления образования администрации района; управления социальной защиты населения администрации района; МБУК «Межпоселенческая центральная библиотека Курагинского района», подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Курагинский район в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Изменения внесенные в абзац первый пункта 4.6 и приложение № 3 применяются к правоотношениям, возникшим с 01.10.2019, изменения внесенные в приложение № 10 применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2019.

Глава района



В.В. Дутченко

Приложение 1 к
 постановлению администрации района

Приложение № 3
 к Положению об оплате труда работников
 муниципальных автономных, бюджетных и
 казенных организаций, подведомственных
 управлению образования администрации района

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*	
		наименование	индикатор		
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря), заведующий филиалом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0 до 2	30	
			до 5	10	
		Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	от 20 до 40	10	
			свыше 40	30	
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т. д. в квартал	до 3 шт.	20	
			более 4 шт.	30	
		Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	более, чем на 5	30	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
		Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	90-100	80
	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	призер	40	
участник			20		
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	15 но не более 60	