

40



**АДМИНИСТРАЦИЯ КУРАГИНСКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.02.2022

пгт Курагино

№ 76-п

О внесении изменений  
в постановление администрации  
района от 29.09.2014 № 1163-п

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации района от 28.05.2012 № 555-п «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь Уставом муниципального образования Курагинский район, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Курагинского района, утвержденное постановлением администрации района от 29.09.2014 № 1163-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Курагинского района» (в редакции постановлений администрации района: от 24.11.2014 № 1435-п, от 29.05.2015 № 505-п, от 29.12.2016 № 978-п, от 24.04.2017 № 402-п, от 20.07.2017 № 778-п, от 07.09.2017 № 883-п, от 20.12.2017 № 1165-п, от 23.01.2018 № 46-п, от 12.02.2018 № 93-п, от 21.05.2018 № 318-п, от 16.07.2018 № 483-п, от 27.12.2018 № 917-п, от 19.09.2019 № 881-п, от 03.12.2019 № 1111-п, от 20.12.2019 № 1184-п, от 04.06.2020 № 365-п, от 02.09.2020 № 560-п, от 02.10.2020 № 623-п, от 26.01.2021 № 25-п, от 29.09.2022 № 20-п), следующие изменения:

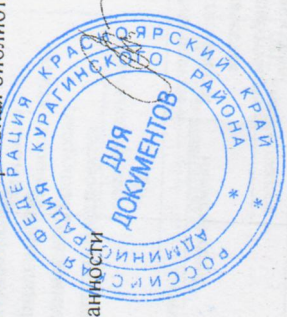
в приложении № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Курагинского района, таблицу «Общественно-педагогические организации, муниципальное казенное учреждение «Центр психолого-педагогической, муниципальной и социальной помощи «Доверие», дополнить строками согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его обнародования путем размещения на информационных стендах и досках, расположенных в здании: администрации района; финансового управления администрации района; управления экономики и имущественных отношений Курагинского района; управления образования администрации района; МБУК «Межпоселенческая центральная библиотека Курагинского района».

Исполняющий обязанности  
Главы района

Т.А. Ролькина



**ВХОД № 304**  
**03.02.2022**

Приложение 1 к  
постановлению администрации района  
от 01.02.2022 № 76-п

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
автономных, бюджетных и казенных  
организаций, подведомственных  
управлению образования  
администрации Курагинского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Учитель физической культуры, руководитель школьного спортивного клуба (ШСК) или руководитель кружка, группы, секции	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Учитель физической культуры (руководитель ШСК) Полнота и соответствие в части нормативных актов, регламентирующих работу (устав или положение, приказ по ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных секций ШСК, статистические и иные отчеты в вышестоящие организации	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	до 10
			отсутствие замечаний к документам в отчетный период	до 10

соответствие в части нормативных документов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документация)	соответствие в замечаний и актуальности информации	соответствие в части нормативных документов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документация)	соответствие в замечаний и актуальности информации
Ведение или предоставление ответственному за сайт образовательной организации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет	отсутствие замечаний и актуальности информации	до 10	до 10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Наличие в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в органах внутренних дел	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в органах внутренних дел	за каждого обучающегося более 20
Проведение спортивно-массовых мероприятий, конкурсов, проектов и социально значимых мероприятий школьного этапа	Проведение спортивно-массовых мероприятий, конкурсов, проектов и социально значимых мероприятий школьного этапа	Проведение спортивно-массовых мероприятий, конкурсов, проектов и социально значимых мероприятий школьного этапа	за каждое мероприятие более 20
Проведение мероприятий с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями обучающихся (родительские	Проведение мероприятий с родителями обучающихся	не менее 1 мероприятия в квартал
			5 за каждое, не более 15

Результаты обучающихся	Выплаты за качество выполняемых работ	собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)		
		<p>Достижения обучающихся на конкурсах (Всероссийский смотр-конкурс на лучшую постановку физкультурной работы и развития массового спорта среди школьных спортивных клубов)</p> <p>муниципальный этап</p> <p>региональный этап</p> <p>всероссийский этап</p> <p>Достижения обучающихся в спортивных мероприятиях (Всероссийские спортивные соревнования школьников «Президентские состязания».</p> <p>Всероссийские спортивные игры школьников «Президентские спортивные игры», «Всероссийские школьные спортивные игры спортивных клубов»)</p> <p>муниципальный этап</p> <p>региональный этап</p>	<p>участие призер победитель</p> <p>участие призер победитель</p>	<p>5 7 9</p> <p>10 13 16</p> <p>20 25 30</p> <p>5 7 9</p> <p>10</p>

всероссийский этап	Достижения обучающихся в социально значимых акциях, конкурсах, проектах.	муниципальный этап	региональный этап	всероссийский этап	%	13
						16
всероссийский этап	Достижения обучающихся в выполнении норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»	%	%	%	%	20
						25
всероссийский этап	Достижения обучающихся в выполнении норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»	%	%	%	%	30
						35
всероссийский этап	Достижения обучающихся в выполнении норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»	%	%	%	%	45
						30

	<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной и просветительской работы.</p>	<p>Тиражирование собственного педагогического опыта в конкурсах различных уровней среди педагогов школьных спортивных клубов</p> <p>Дистанционное участие</p> <p>Муниципальный уровень</p> <p>региональный уровень</p> <p>Всероссийский уровень</p> <p>Очное участие</p> <p>Муниципальный уровень</p> <p>региональный уровень</p> <p>всероссийский уровень</p>	<p>участие призер победитель</p> <p>участие призер победитель</p> <p>участие призер победитель</p> <p>участие призер победитель</p> <p>участие призер победитель</p>	<p>5</p> <p>7</p> <p>9</p> <p>10</p> <p>13</p> <p>16</p> <p>20</p> <p>25</p> <p>30</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>20</p> <p>20</p> <p>25</p> <p>30</p> <p>40</p> <p>50</p> <p>60</p>
--	---	--	--	--