

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор ККИПК

Е. А. Чиганова


«11» января 2022 г.

Дорожная карта научно-методического сопровождения Красноярским краевым институтом повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования управленческих кадров Красноярского края на 1 полугодие 2022 года

Дорожная карта разработана с учетом нормативно правовых документов федерального и регионального уровня:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с последующими изменениями);
- Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации “Развитие образования”» (с последующими изменениями);
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (с последующими изменениями);
- Национальный проект Российской Федерации «Образование»;
- Федеральный проект «Современная школа»;
- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 6 августа 2020 года № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;
- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» и иных нормативных актов Российской Федерации,

Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Красноярского края, а также концепций, программ и проектов регионального уровня:

- Региональная концепция управления качеством образования в Красноярском крае (рассмотрена на региональном УМО, протокол №9 от 17 июня 2021 года)
- Региональный план мероприятий по введению в общеобразовательных организациях Красноярского края обновленных федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования на 2022-2023 годы, утвержденный министром образования Красноярского края 14 января 2022 года
- Приказ об утверждении программы научно-методического обеспечения деятельности по реализации основных образовательных программ в соответствии с ФГОС Красноярского краевого института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования от 1 октября 2021 года № 03-02-135/1

В дорожной карте научно-методического сопровождения управленческих кадров Красноярского края учтены рекомендации, представленные по итогам проведения регионального мониторинга механизмов управления качеством образования 2021 года и данные иных региональных исследований качества образования Красноярского края. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона является одним из механизмов управления качеством образовательной деятельности в Красноярском крае. Данное направление в региональном мониторинге представлено в виде совокупности показателей, которые детализированы в конкретные позиции оценивания, что позволяет выявлять динамику эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и качество работы образовательных организаций в целом, а также выявлять проблемные зоны в региональной системе работы с управленческими кадрами муниципального и школьного уровней.

По результатам анализа данных мониторинга 2021 года наиболее западающими были следующие направления работы с управленческими кадрами:

1. Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ (ФГОС).
2. Формирование резерва управленческих кадров.
3. Реализация механизмов оценки, формирования и развития (оценки) профессиональных компетенций руководителей ОО и управленческих команд на региональном уровне.

В целях совершенствования системы научно-методического сопровождения управленческих кадров в дорожную карту включены задачи/направления, предназначенные для: развития механизмов управления качеством образования на муниципальном и школьном уровнях; усиления системы мер по сопровождению муниципальных и школьных управленческих команд ШПРО (в том числе и управленческих команд – участниц федерального проекта «500+»); разработки и реализации мер, направленных на качественную (по полноте, эффективности) реализацию программ развития (антикризисных программ, школьных программ повышения КО); развития профессиональных компетенций руководителей в области управления качеством образования, в том числе цифровых; активной подготовки к реализации обновленных ФГОС; включения управленческих кадров в региональные и федеральные мероприятия по обмену опытом и успешными управленческими практиками

Целью создания дорожной карты является развитие единой региональной системы научно-методического сопровождения управленческих кадров Красноярского края и механизмов оценки, формирования и развития профессиональных компетенций руководителей ОО и управленческих команд.

Приоритетные задачи на текущий период:

- развитие взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров, разработки, апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов;
- разработка различных форм поддержки и сопровождения руководителей и управленческих команд ОО и МСО;
- создание условий для овладения управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;
- создание системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения, подтвердивших эффективность управленческих практик школьного и муниципального уровней;
- апробация и внедрение инновационных форм методической работы с управленческими кадрами региона, деятельности профессиональных сетевых сообществ в региональной сфере образования, направленных на освоение современных профессиональных управленческих компетенций.

№	Задача	Деятельность	Меры/ Мероприятия	Сроки реализации мер/мероприятий	Ответственный	Участники/ целевая аудитория
Направление 1. Научно-методическое сопровождение управленческих кадров введения обновленных ФГОС и функциональной грамотности						
1.1	Создание условий для повышения профкомпетентностей управленческих кадров региона	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка	Курсы ПК: – Управление образовательной организацией в условиях обновленных ФГОС – КЗ_* Техники внутриклассного оценивания – Проектно-программный подход как способ повышения качества образования в школе	1 полугодие 2022 года	Руководитель ЦРПКРиСИО Молчанова Т.В.	Директора школ Заместители директоров школ Управленческие команды школ

		<ul style="list-style-type: none"> – Лидеры в образовании (для резерв управленческих кадров) – Новая реальность управления: "цифровая зрелость" управленца – Управление методической деятельностью в современной образовательной организации – Административно-хозяйственная деятельность образовательной организации – Планирование методической деятельности на основе выявления профессиональных дефицитов педагога – Управление организацией: техники и стратегии современного менеджмента (для руководителей СОШ) – Управление организацией: техники и стратегии современного менеджмента (для руководителей ДОО) – Управление качеством образования в условиях новой реальности (стажировка) 			<p>Методисты ММС</p> <p>Специалисты МУО</p>
	Организация методических семинаров и вебинаров	<ul style="list-style-type: none"> – Правовая грамотность руководителя современной образовательной организации – Правовые основы организации сетевой формы реализации образовательной 	1 полугодие 2022 года	Руководитель ЦРПКРиСИО Молчанова Т.В.	<p>Директора школ</p> <p>Заместители директоров школ</p>

		<p>программы в образовательной организации</p> <ul style="list-style-type: none"> – Механизмы управления качеством образования на муниципальном и школьном уровне – Управленческие аспекты формирования функциональной грамотности в школе – Методическое сопровождение педагога в условиях реализации принципа индивидуализации системы образования – Внедрение профстандарта "Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)" – Управление подготовкой к введению обновленных ФГОС – Развитие информационно-образовательной среды (цифровой образовательной среды) в условиях реализации обновленных ФГОС 			<p>Управленческие команды школ</p> <p>Методисты ММС</p> <p>Специалисты МУО</p>
	Координация участия во всероссийских конкурсах	<p>Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Муниципалитеты» (региональное координирование этапов всероссийского профессионального конкурса).</p>	1 полугодие 2022 года	Руководитель ЦРПКРиСИО Молчанова Т.В.	<p>Управленческие команды школ</p> <p>Управленческие команды МУО</p>

					Рег. координатор Гоцманов Р.М.	
		Обеспечение информационно-методического сопровождения управленческих кадров региона через деятельность сетевого методического объединения, информационных сервисов, сайтов	Сетевое методическое объединение для методистов МУО Информационный ресурс «Виртуальный ресурс ФГОС» Страница «Центра развития профессиональных компетенций руководителей и системных изменений в образовании» сайта КК ИПК Страница «Эффективные школы» сайта КК ИПК	Еженедельно в течение 2022 года	Руководитель ЦРПКРиСИО Молчанова Т.В. Куратор сопровождения ММС Богданова О.В. Куратор информационно-методического сопровождения Фадеева О.А.	Методисты ММС Специалисты МУО
1.2	Информационно-методическая поддержка управленческих кадров региона по вопросам введения	Сопровождение и информационно-методическая поддержка	Горячая линия ФГОС Вебинары по вопросам введения обновленных ФГОС НОО и ООО в рамках работы «Горячей линии» Семинар: Проектирование модели школы в условиях обновленных	Ежедневно в течение 2022 года Ежемесячно течение 2022 года 1-3 марта 2022 года	Руководитель ЦРПКРиСИО Молчанова Т.В.	Директора школ Заместители директоров школ Управленческие команды школ

обновленных ФГОС		ФГОС ООО и ФГОС СОО: опыт Лицея НИУ ВШЭ			Методисты ММС
		Вебинар для управленческих команд школ по теме «Разработка и реализация ООП в условиях обновленных ФГОС»	6.04.2022		Специалисты МУО
		Вебинар для управленческих команд школ по теме «Возможности учебных планов школ при реализации обновленных ФГОС»	28.04.2022		
		Вебинар для управленческих команд школ по теме «Возможности учебного плана школы для реализации ООП в условиях обновленных ФГОС НОО и ООО»	12.05.2022		
	Вебинар для управленческих команд школ по теме «Особенности реализации программы воспитания в условиях обновленных ФГОС НОО и ООО»	19.05.2022			
Информационно-методическая поддержка управленческих кадров региона по вопросам развития информационно-образовательной среды школы в условиях		Онлайн-семинар по теме «Информационно-образовательная среда образовательной организации: требования и возможности»	25.02.2022	Руководитель ЦРПКРиСИО Молчанова Т.В.	Директора школ
		Онлайн-семинар по теме "Цифровые инструменты для организации	18.03.2022		Заместители директоров школ

		введения обновленных ФГОС	эффективного обучения, формирующего оценивания"			Управленческие команды школ Методисты ММС
		Региональный мониторинг готовности школ и МСО к введению и реализации обновленных ФГОС	Самоанализ готовности школ к введению обновленных ФГОС Самоанализ готовности МУО к введению обновленных ФГОС	Май-июнь 2022 года	Руководитель ЦРПКРиСИО Молчанова Т.В.	Директор школы Руководитель МУО
Направление 2. Научно-методическое обеспечение управленческих кадров школ с низкими результатами обучения						
2.1	Организация деятельности муниципальных координаторов в составе регионального актива	Организация деятельности регионального актива муниципальных координаторов ШНРО и ШНСУ	Семинары с членами регионального актива муниципальных координаторов по поддержке и сопровождению ШНРО и ШНСУ Консультационные встречи с членами регионального актива по вопросам повышения качества образования в ШНРО и ШНСУ	Ежемесячно с апреля 2022 года Ежемесячно течение 2022 года	Руководитель направления Молчанова Т.В. Куратор МК ШНРО и ШНСУ Митрухина М.А. Рег. координатор проекта «500+» Попов А.С.	Муниципальные координаторы ШНРО и ШНСУ – методисты ММС и специалисты МУО
2.2	Сопровождение реализации региональной и	Организовано сопровождение муниципальных координаторов ШНРО и	Семинар-совещание с муниципальными координаторами по поддержке и сопровождению ШНРО и ШНСУ	Ежемесячно течение 2022 года	Руководитель направления Молчанова Т.В.	Муниципальные координаторы ШНРО и ШНСУ – методисты ММС и

	муниципальных программ повышения качества образования и поддержки ШПРО и ШНСУ	ШНСУ 61 МУО Красноярского края	<p>Промежуточный мониторинг реализации МППКО и РППКО</p> <p>Координация работ с муниципальными координаторами по разработке, реализации и корректировке муниципальных программ повышения качества образования и поддержки</p>	<p>Январь-февраль 2022</p> <p>Ежемесячно течение 2022 года</p>	<p>Куратор МК ШПРО и ШНСУ Митрухина М.А.</p> <p>Рег. координатор проекта «500+» Попов А.С.</p>	специалисты МУО
2.3	Сопровождение управленческих команд школ региона, отнесенных к сегменту ШПРО и ШНСУ в рамках реализации проекта «500+»	Сопровождение деятельности школ и кураторов по выходу ШПРО и ШНСУ в эффективный режим функционирования	<p>Серия семинаров с кураторами ШПРО, муниципальными координаторами по вопросам организации адресного сопровождения ШПРО и ШНСУ региона</p> <p>Серия семинаров для участников Проекта «Совершенствование компетентности управленческих команд в разработке и анализе концептуальных документов, направленных на развитие образовательной организации»</p> <p>Формирование регионального банка лучших школьных практик по снижению влияния рисков низких образовательных результатов</p>	<p>Ежемесячно в течение 2022 года</p> <p>10-13 марта 2022 года</p> <p>июнь 2022 года</p>	Рег. координатор проекта «500+» Попов А.С.	<p>Муниципальные координаторы ШПРО и ШНСУ – методисты ММС и специалисты МУО</p> <p>Управленческие команды ШПРО и ШНСУ</p>

2.4	Создание условий для повышения профессионального мастерства управленческих кадров в области повышения качества образования в ШНРО и ШНСУ	Повышение квалификации управленческих кадров ШНРО и ШНСУ	Курс ПК «Проектно-программный подход как способ повышения качества образования в школе» (2 потока)	01.03.2022-20.05.2022 22.03.2022-31.05.2022	Руководитель направления Молчанова Т.В.	Муниципальные координаторы ШНРО и ШНСУ Управленческие команды ШНРО и ШНСУ Методисты ММС
			Летняя школа «Краевые проектные игры 2022»	14.06.2022-26.08.2022	Руководитель направления Молчанова Т.В.	Управленческие команды ШНРО и ШНСУ
2.5	Обобщение, трансляция успешного опыта школьного/муниципального/регионального уровней по повышению качества образования ШНРО и ШНСУ	Проведение региональных семинаров/ вебинаров для муниципальных координаторов	Семинар для муниципальных координаторов ШНРО и ШНСУ «Механизмы идентификации и кластеризации школ, включая ШНРО (на примере Енисейского района)» Обучающий семинар для муниципальных координаторов и управленческих команд ШНРО по освоению способов работы в электронной оболочке «Конструктор школьных программ ПКО» Семинар для муниципальных координаторов по поддержке и сопровождению ШНРО и ШНСУ, по теме «Методический десант как	04.02.2022 10.02.2022 15.04.2022	Руководитель направления Молчанова Т.В. Куратор МК ШНРО и ШНСУ Митрухина М.А.	Муниципальные координаторы ШНРО и ШНСУ – методисты ММС и специалисты МУО Управленческие команды ШНРО и ШНСУ

			<p>эффективная форма методического сопровождения педагогов и школ» (на примере Новоселовского района)</p> <p>Семинар «Эффективные форматы взаимодействия школ-лидеров со школами, демонстрирующими низкие результаты» (на примере г.Назарово)</p>	06.05.2022		
2.6		Расширение и обновление сети стажировочных площадок	Семинары с управленческими командами школ, по разработке программ стажировок для ШНРО и ШНСУ	Ежемесячно течение 2022 года	<p>Куратор МК ШНРО и ШНСУ Митрухина М.А.</p> <p>Ст. преподаватель ЦРПКРиСИО Гоцманов Р.М.</p>	Управленческие команды школ
Направление 3. Научно-методическое обеспечение процессов управления в системе образования Красноярского края						
3.1	Управление качеством образования на муниципальном и региональном уровне	Сопровождение муниципальных команд при подготовке и проведению мониторингов регионального и муниципального уровней	<p>Серия семинаров «Механизмы управления качеством образования на муниципальном и школьном уровне» (по запросу)</p> <p>Семинар «Совершенствование компетентности управленческих команд в разработке и анализе концептуальных документов, направленных на развитие образовательной организации»</p>	<p>Январь-март 2022 года</p> <p>10-12.03.2022</p>	<p>Рег.координатор мониторингов МУКО Красноусов С.Д.</p> <p>Руководитель ЦРПКРиСИО Молчанова Т.В.</p>	<p>Управленческие команды школ</p> <p>Управленческие команды МУО</p>

		<p>Семинар «Аналитика в управлении образованием на муниципальном уровне»</p> <p>Консультационная поддержка всех муниципалитетов по реализации планов подготовки к проведению муниципального мониторинга механизмов управления качеством образования (далее МУКО)</p> <p>Вебинары для специалистов МУО по 8 направлениям механизмов управления качеством образования</p> <p>Сопровождение муниципальных управленческих команд через виртуальное сообщество для подготовки к проведению муниципального мониторинга МУКО</p> <p>Обучающие семинары по подготовке экспертов для проведения экспертизы материалов муниципальных мониторингов МУКО</p>	<p>19.04.2022</p> <p>Еженедельно течение 2022 года</p> <p>Февраль-май 2022 года</p> <p>Еженедельно в течение 2022 года</p> <p>Май-июнь 2022 года</p>		
	<p>Организация сопровождения «муниципалитетов красной зоны» по</p>	<p>Адресные вебинары с управленческими командами МУО (ответственными специалистами за мониторинговые процедуры МУКО)</p>	<p>Май-июль 2022</p>	<p>Руководитель ЦРПКРиСИО Молчанова Т.В.</p>	<p>Управленческие команды МУО</p>

		направлениям развития МУКО	Консультационное сопровождение управленческих команд МСО «Красной зоны» по представлению всех документов МУКО (в цикле управления КО) Первичная экспертиза материалов, представленных муниципалитетами «красной зоны» до 1 июня 2022 года		Рег.координатор мониторингов МУКО Красноусов С.Д.	
		Проведение мониторинга муниципальных механизмов управления качеством образования.	Сопровождение муниципальных координаторов по МУКО по организационным и методическим вопросам через мессенджеры	Май-июль 2022	Рег.координатор мониторингов МУКО Красноусов С.Д. Руководители 8 направлений МУКО в КК ИПК	Управленческие команды МУО
3.2	Координация деятельности всех уровней управления для решения задач региональной образовательной политики	Проведение мероприятий для постановки и согласования задач для всех уровней управления	Форум управленческих практик (ФУП)-2022 Краевая школа управления (КШУ)	13.04-6.05.2022 21.06.2022	Ректорат КК ИПК Руководитель ЦРПКРиСИО Молчанова Т.В.	Директора школ Заместители директоров школ Управленческие команды школ Методисты ММС

						Управленческие команды МУО
3.3	Сопровождение резерва управленческих кадров региона	Профессиональное развитие резерва управленческих кадров	Консультационное сопровождение резерва управленческих кадров Программа ПК: “Лидеры образования” (очно-дистанционно), с построением индивидуального профиля цифровых компетенций резерва управленческих кадров	Ежемесячно в течение 2022 года 1.06-1.07.2022	Руководитель ЦРПКРиСИО Молчанова Т.В.	Заместители директоров школ Участники резерва управленческих кадров МУО
3.4	Создание инновационных управленческих практик	Развитие практики деятельностного и экосистемного подходов в условиях технологической трансформации общества	Программа переподготовки для управления построением новой образовательной практики на муниципальном и школьном уровне «Мета-школа» Семинары для 4-х муниципальных управленческих команд по развитию практики реализации экосистемного подхода в построении образовательной среды муниципалитета.	Ежемесячно в течение 2022 года Апрель-июль 2022	Руководитель проекта Кузьмичева П.К.	Управленческие команды школ Методисты ММС Управленческие команды МУО
Направление 4. Научно-методическое обеспечение процессов управления трансформацией цифрового образовательного ландшафта Красноярского края						
4.1	Создание системы организационно-методического	Профессиональное развитие управленческих кадров	Тематические семинары и вебинары, посвящённые внедрению ЦОС в деятельность общеобразовательных организаций (на уровне управления образовательной организацией)	Апрель-июль 2022	Руководитель проекта Гоцманов Р.М	Управленческие команды школ Методисты ММС

обеспечения перехода к цифровой трансформации образовательных организаций региона		Тематические семинары и вебинары, посвящённых внедрению ЦОС в образовательный процесс (сервисы, технологии)			Управленческие команды МУО
	Организация и проведение региональных и межрегиональных конференций и площадок	Конференция «Цифровой ландшафт Сибири»	1-2 июня 2022	Руководитель проекта Гоцманов Р.М	Управленческие команды школ Методисты ММС Управленческие команды МУО
	Организация неформального взаимодействия административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций	Ассоциация «Клуб Директоров Цифрового Красноярья»	Еженедельно в течение 2022 года	Руководитель проекта Гоцманов Р.М	Управленческие команды школ
	Организация и проведение оценки цифровых компетенций административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций в области применения цифровых образовательных сервисов и ресурсов в рамках	Апробация инструмента оценки цифровых компетенций административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций	Июнь-июль 2022	Руководитель проекта Гоцманов Р.М	Управленческие команды школ

		управления организацией (директор, заместитель директора)				
--	--	---	--	--	--	--