АДМИНИСТРАЦИЯ КУРАГИНСКОГО ОКРУГА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.08.2026 гп Курагино № 936-п

О внесении изменений в постановление Администрации Курагинского муниципального округа от 12.01.2026 № 61-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Курагинского муниципального округа»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации округа от 01.07.2026 № 727-п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений округа», руководствуясь Уставом Курагинского муниципального округа Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Курагинского муниципального округа, утвержденное постановлением Администрации округа от 12.01.2026 № 61-п (в редакции постановлений Администрации округа: от 16.04.2026 № 332-п, от 05.05.2026 № 423-п) следующие изменения:

приложение № 4 к Положению «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей» изложить в новой редакции согласно приложению.

В приложении № 6 к Положению «Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Курагинского муниципального округа», таблицу дополнить строкой следующего содержания:

«

Участие в региональном проекте «Производительность труда»	реализован этап проект	14 %
	реализован проект, внедрены результаты регионального проекта «Производительность труда»	28 %

».

2. *Контроль за исполнением постановления возложить на исполняющего* обязанности заместителя Главы округа по социальным вопросам Т.А. Родькину.

3. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его опубликования в периодическом печатном средстве массовой информации «Наш Курагинский округ».

Глава округа С.И. Глухов

Приложение
к постановлению
Администрации округа
от 17.08.2026 № 936-п
Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных, автономных, бюджетных
и казенных учреждений, подведомственных
управлению образования Администрации
Курагинского муниципального округа

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей

Общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования Администрации Курагинского муниципального округа (кроме образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	8 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение	организация деятельности окружной	9 %

	развития учреждения	(базовой) площадки, окружного (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	
		организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5%
		организация участия педагогов, в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5%
		наличие практик наставничества	5 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	Все обучающиеся 6-11 классов, включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	9%
		не менее 80% обучающихся, включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	9 %
		не менее 30% обучающихся, вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5%
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
		своевременное информирование правоохранительных органов о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5 %

Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на муниципальном, региональном уровне	5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	Доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50 %	9 %
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5 %

		не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	5%
		выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности окружной (базовой) площадки, окружного (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
		участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %
		наличие практик наставничества	9 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше	5 %

		не менее 70 % выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %
		все обучающиеся 8-9 классов охвачены предпрофильной подготовкой в соответствии с договорами (соглашениями) о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования	5 %
		Своевременное информирование правоохранительных органов о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на муниципальном и региональном уровне	9 %
		участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	9 %

	разработаны и реализуются не менее 6 программ предпрофильной подготовки	5 %
	не менее 30 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше	5 %
	не менее 70 % выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %
	все обучающиеся вовлечены в программу профилактической деятельности	5 %
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетних и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Учреждения дополнительного образования, подведомственные управлению образования Администрации Курагинского муниципального округа

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов. Срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		Не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Наличие дополнительных объектов управления	Организация окружных массовых мероприятий, включенных в перечни окружных мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)	5 %
		организация работы загородных баз, оздоровительных лагерей, мобильных лабораторий, станций (за каждую единицу)	9%
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	Ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей. реализуемых в рамках муниципального задания, к общему числу таких программ	5 %
		освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	5 %
		проведение методических мероприятий для педагогов округа по актуальным вопросам практики дополнительного образования	9 %
		размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических	9 %

		материалов для педагогов дополнительного образования округа	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация проведения мероприятий	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)	5 %
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на окружном и региональном уровне	5 %
		не менее 50 % педагогических работников имеет первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5 %
		организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе)	9 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность учреждения	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	5 %
		ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках муниципального задания, к общему числу таких программ	5%

	проведение методических мероприятий для педагогов округа по актуальным вопросам практики дополнительного образования	9 %
	размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования	9 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственные управлению образования Администрации Курагинского муниципального округа

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9%
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13%
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	проведение не менее 3 методических мероприятий для педагогических работников округа	5%
		внедрена система наставничества	5%
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	отсутствие замечаний учредителя к качеству проведенных мониторингов	9%
		отсутствие повторных обращений по вопросам оказанной в течение предыдущего года помощи, проведенной специалистами коррекционной работы	5%
		отсутствие претензий со стороны образовательных учреждений округа	9%

		о неисполнении Центром планов совместной деятельности в рамках заключенных договоров (соглашений) о сотрудничестве	
		участие в межотраслевых экспертизах по запросам судов, следственных органов, прокуратуры, медико-социальной экспертизы, психиатрических стационаров, комиссий по делам несовершеннолетних (не менее 4 экспертиз в квартал)	9%
		отсутствие подтвержденных жалоб граждан на деятельность руководителя	5%
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	5%
		организация работы по информированию деятельности структурного подразделения (не менее трех публикаций в квартал)	5%
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9%
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на муниципальном уровне	5%
		повышение квалификации работников в соответствии с индивидуальными программами развития	5%
		внедрена система наставничества	5%
		не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию "педагог-методист", "педагог-наставник"	9%
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	сохранность контингента обучающихся, зачисленных на программы	5%
		отсутствие повторных обращений по вопросам оказанной в течение предыдущего года помощи, проведенной специалистами коррекционной работы	5%
		своевременность проведения	5%

		консультирования (не позднее 3 дней после обращения)	
		отсутствие повторных обращений по вопросам предыдущих консультаций	5%
		пополнение предметно-развивающей среды центра за счет собственных разработок	9%
		отсутствие подтвержденных жалоб граждан на деятельность руководителя	5%